

Tuottavuuskäikki	Tuottavuuskohde	Tuottavuusmekanismi ja konkreettiset toimenpiteet	Projektin tila	Sanallinen kuvaus
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	1. Hoidon porrastuksen kehittäminen perus- ja erikoistason hoidon kesken	a) Kehitetään HUS-omistajajohdusta yhteistyössä muiden Uudenmaan hyvinvointialueiden kanssa perustason palveluja tukevan muotoon. Tavoitteena on vähentää erikoissairanhoidon käyttöä Itä-Uudellamaalla.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	1. Hoidon porrastuksen kehittäminen perus- ja erikoistason hoidon kesken	b) Kuvataan HUS:n kanssa yhteiset hoidon porrastuksen periaatteet, hototoput ja käytännöt osastojen voimien ja kalliimpien palveluiden osalta.		Muodostettu kokonaisuuva HUS:n kanssa käynnissä olevasta kehittämistyöstä ja työryhmissä liittyen mm. hoidon porrastukseen. Hototopputojen päivitys työn priorisoitiin Uudemaan HVA:2, HUS ja HI yhteisen segmenttiryhmen kautta.
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	1. Hoidon porrastuksen kehittäminen perus- ja erikoistason hoidon kesken	c) Vähennetään erikoissairanhoidon vuodeosastopaikkoja ja avohoitokäytöjä vahvistamalla hyvinvointialueiden omaa perustason palvelutuotantoa. Tavoitteena on vähentää vuodeosastopaikkojen tarvetta ESH:ssä 3-5paikan verran. Lisäksi n 1600 ESH:n käyttöä korvaantuu PTH-käynnillä. • Luodaan malli läheteiden ja palveluiden myöntökriteerien yhdenmukaistamiseksi ja seuranta tavoitetta tukeva. Vahvistetaan ohjausta kevyempiin palveluihin. • Määritellään konsulttialueingit tukemaan työtä perustasolla ja puskuroimaan tarvetta lähettää raskaampiin palveluihin. • Huom. Erikoissairanhoidon kehittämiseen liittyvä potentiaali voi olla todellisuudessa komppin, mutta tekemässä ja tavoitteenasatamassa on noudata varovaisuusperiaatetta. Uudenmaan erillisratkaisuu tekee toteutuksesta entistä vaativampaa.		Siirtovaiheprosessi läpikäyty, tavoitteena siirtovaiheprosessin vähentäminen terveyskeskuksen sairaalaoasosten asiakasvirtausta lisäämällä. Aloitettu kotihoidon, osastojen ja esh yhteisen kotiutusprosessin tiivistäminen.
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	2. Kevennetään palvelurakennetta panostamalla perustason palveluihin	a) Vähennetään ESH:n uusintakäyntien ja hoitojaksojen toteutumista vahvistamalla perustasoa; tunnustetaan asiakas- ja palvelusegmenttien uusintakäyntien voymit sekä syyt ja puutetaan lauryihin. Tavoitteena ESH:n uusintakäyntien väheneminen noin 3 000 käynnillä.		Kohta 1.1.c. Aloitettu kotihoidon, osastojen ja esh yhteisen kotiutusprosessin tiivistäminen osana kotihoidon moniammatillista arviointimittien kehittämistä ja asiakkaan siirto-/kotiutusprosessin tarkastelu.
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	2. Kevennetään palvelurakennetta panostamalla perustason palveluihin	b) Siirretään ikäntyneiden palveluosa palveluiden pääosin toteutettuihin yksilölliseen asumiseen. • Ympäri vuorokautisen asumisen peittävyden pienentäminen; kapasiteetin pitäminen joko nykyisellä tasolla tai kalliiden yksilöllisten kiinnittämisen sekä vapautuvan resurssin tarkoituksen mukainen uudelleensijoittaminen • Yhteisöllisen asumisen paikkojen lisääminen yhteistyössä kuntien kanssa • Vähennetään ikäntyneiden palveluosa kotihoidon sekä omias- ja perhehoitoon roolia asumispalveluiden sijaan. Tämän kautta vähennetään asumispalvelupaikkojen tarvetta		Ympäri vuorokautisen asumisen palveluiden peittävyys on 7,65% vuonna 2024, yhteisöllisen asumisen peittävyys on 0,96% vuonna 2024. Tavoitteellisesti asetetaan kevään 2024 aikana. Nostettu keskusteluun yhteisöllisen asumisen myöntökriteerit, omatuotannon hinnan analyysi, kuntayhteistyön tarve, uusien asiakkaiden palvelutarpeen arviointi suhteessa myöntökriteereihin.
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	2. Kevennetään palvelurakennetta panostamalla perustason palveluihin	c) Siirretään vammaispalveluiden asumispalveluiden pääosin toteutettuihin kevyempiin tuen palveluihin, panostetaan tukienhoidon ja omaishoitajien jaksamiseen intervallijaksoja sisältäviin palveluihin. Tavoitteena on 5-10% lasku vammaispalvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen kustannuksissa. Ympäri vuorokautisen asumisen vähentäminen tuettujen asumisen ja henkilökohtaisen avun lisääminen Uusien asiakkaiden kohdalla myöntökriteerin tarkistaminen		Omavaroitus: säästöarvio 4.3M€/v, omaishoito: säästöarvio 250 000€. Käynnissä vammaispalveluiden mukainen ostopalveluiden tarkastelu & VPL:n liikumista tukevien palveluiden tarkastelu, jossa saadaan säästöä seurannan ja arvioinnin kautta & henkilökohtaisen avun arviointi, jossa arviointi säästöä selvittää asiakkaan läpikäynnin jälkeen & asunnonmuutosten ja määrärahasidonnaisen palveluiden tarkastelu, jossa asiantuntevan ja keskitetyn arvioinnin kautta kustannuksia asunnon muutostöissä saadaan hillittyä merkittävästi
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	2. Kevennetään palvelurakennetta panostamalla perustason palveluihin	d) Kehitetään mielenterveys- ja päihdepalvelujen asumispalveluiden palvelurakennetta panostamalla perustason mielenterveysvastuutoihin sekä kehittämällä niitä eri kohderyhmä palveluiksi. Tavoitteena on siirtää 10-15 paikkaa ympärivuorokautisesta asumuksesta kevyempiin palvelumuotoihin. • Ympäri vuorokautisen asumisen vähentäminen • Tuettujen asumisen lisääminen • Asumispalveluiden vähentäminen		Säästö Kotivulan tuettujen asumisen muuttaminen kolmivuorokautisista 2-vuorokautisiksi 165 244 €/vuosi; alku 4/2024. Käynnissä: MIEPÄ ASPA arviointi ja prosessi (esim. palveluiden ja asiakkaiden analyysi ja asiakkaiden siirtymien kevyempiin palveluihin mahdollisuuksien mukaan)
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	3. Resurssit-suunnittelun tehostaminen	a) Lisätään kustannustietoisuutta (esim. talousarvion ja toteuman näkymät, toimiala- ja yksilökohtaiset kertymät ja ennusteet, palvelurakenteen eurojen näkökulmasta emaltaekäsitsevien, tukevien ja korjaavien palvelujen kesken). Mahdollistetaan nopea reagoiminen talouden seurannalla ja raportoinnilla, mikä pyritään parantamaan toiminnan tuottavuutta	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	3. Resurssit-suunnittelun tehostaminen	b) Lisätään välittömästi asiakastyöhön käytettyä aikaa relevantissa palveluissa, kuten säännöllisessä kotihoidossa, leanaamalla prosesseja ja siirtämällä tehtäviä tuki- ja avustajatehtäviin. Tavoitteena on vapauttaa 7-9 henkilötyövuotta hoitajayrityksistä, jota voidaan siirtää muihin toimintoihin, kuten asumispalvelurakenteen kehittämiseen		Avattu sihteeriresurssin tarkastelu suhteessa työalueiden mahdollisesti vapautuvana työaikaan. Käynnistetty kotihoidon välittömän asiakastyön lisääminen alueellisten toimintamallien yhtenäistämisen kautta.
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	3. Resurssit-suunnittelun tehostaminen	c) Vähennetään ajanvarauskäytäntöjä. Vähennetään peruuttamattomia ajanvarausaikoja ottamalla käyttöön tekstiviestimutaukukset kaikkiin ajanvarausa edellyttämiin palveluihin. Peritään käyttämättömissä ajanvarausaikoista perusmaksu. Tavoitteena on tehostaa toimintaa 5000 perusterveydenhuollon käyntiin verran (2-3% kaikista käynneistä).	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	4. Toimintamallien uudistaminen ja tehostaminen	a) Kasvanneiden palvelutarpeiden ehkäisemiseksi tiivistetään mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteistyötä suhteessa lapsiperhepalveluihin ja lastensuojeluun sekä ikäryhmittäin mielenterveysvastuutoissa otamalla työkäyttöön näyttöön perustuvia toimintamalleja		Aloitettu prioriteetiksi asetetun miepä-lapen yhteistyön tiivistämisellä. Sijoitusten vähenemisen (3 kpl) kautta säästöarvio 500 000 €/v
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	4. Toimintamallien uudistaminen ja tehostaminen	b) Luodaan tehokkuutta lisäävä toimintamalleja, vapautuvat resurssit voidaan kohdentaa tarkoituksenmukaisemmin (lean-kehittäminen). Uskalletaan irrottautua vanhoista tehostamista tavoista ja vastaanottaa uusia muutoksia. Yhteisöllisillä toimintamalleilla ja parhaimmillaan käytettävillä hyödyntämällä perusterveydenhuollon vuodeosastopaikat vähenevät suhteessa väestöön. Tavoitteena on vähentää paikatavetä PTH:n vuodeosastolla noin 8-10 paikan verran (5-7% paikoista). • Nopeamman kotiutumisen mahdollistaminen (esim. kotiustiimit) • Siirtovaiheen potilaiden määritys ja nopeampi kotiuttaminen • Analysoidään mahdollisuudet osastojen keskittämiseksi • Lyhytaikaisen hoidon ja arviointijaksojen vahvistaminen • Osastojen profilointi ja hoitoketjujen yhteensyörittäminen palveluintegraatiossa		Kartoitettu sisäisiä prosesseja, jotka vaativat paljon manuaalista työtä. Käynnissä terveyskeskuksisaalisosiaalisilla alueellisten toimintamallien uudistaminen ja tehostaminen mm. profiloinnin ja asiakasvirtojen tarkastelu ja tehostamisen kautta. Kustannussäästö 1,2mlj€/v. Käynnissä kotihoidon arviointimittien pilottiin Loviisassa, tavoitteena moniammatillisen alueellisten toimintamallien
1. Palvelurakenteen kehittäminen toiminnanohjauksen ja palveluintegraation keinoin	4. Toimintamallien uudistaminen ja tehostaminen	c) Oetaan pitkäaikais- ja monipalveluasiakkailla käyttöön case manager-malli, hoidon jatkuvuuden ja laapagon turvaamiseksi. Panostetaan omahoitaja/lääkäri//hyöntekijä- ja toimimalleihin, joilla pyritään lyhentämään asiakkaiden kestoa ja vähentää resurssien käyttöä.		Käynnissä pilottiin omahoitajatueteen perustuvasta tiimimallista pitkäikäisäisille ja ppi- asiakkaalle terveyspalveluissa. Käynnissä monipalveluasiakkaiden omahoitajajärjelmän suunnittelu sekä pilottiin ikäntyneiden palveluissa. Avattu keskustelu sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöstä käsitteineen liittyen monipalveluasiakkaiden palvelujen ja hoidon koordinoituihin.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja tervettä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluihin	a) Luodaan malli keskittelylle palvelutarpeen kartoitus- ja arviointikäytölle. Otetaan monipalveluasiakkaitten palvelukokonaisuudet ja myöntökriteerit tarkasteluun päällekkäisyyksien ja puutteiden tunnistamiseksi.		katsottu alustava, aktiivisen työistön aluitus 5/2024
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja tervettä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluihin	b) Panostetaan matalan kynnyksen toimintaan, ehkäisyyn ja kuntouttavaan työtooteseen. Näin lyhennetään asiakkaiden kestoa		Kumppanuustalon tehokas hyödyntäminen ja Tarmoa-alustan pilotti käynnissä RRP-hankkeessa. Henkilöstöä koulutetaan matalan kynnyksen toimintaan. Aloitettu sosiaalisen kuntoutuksen palveluun kehittämisen yhdessä vastuualueen kanssa edelleen, vastaanmaan 2025 työllisyyden kokonaisuudistuksen muutosta.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja tervettä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluihin	c) Asukaille tarjotaan matalalla kynnyksellä neuvot, apua ja hoito hoitoon osastovastavasti ja oikea-aikaisesti, jotta tilanteiden kriisirytyminen voidaan ennaltaehkäistä tehokkaasti (esim. walk-in tyypinen toiminta valtuissa palveluissa ja HyV-digin laaja hyödyntäminen)		Ohitain jo toimiva ja kehitetty vuonna 2023, jatkotyöstö viimeistään 8/2024

	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluun	d) Selkeytetään yhteydenottoa suunnillemallisesti asiakasyhteyden ja -tyytyväisyyden parantamiseksi sekä päällikköiden asiakasraporttien karsimiseksi ja työntekijöiden ajankäytön tehostamiseksi		Kartoitettu nykytilaa yhteydessä hankkeiden kanssa. Työstö jatkuu viimeistään 8/2024.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluun	e) Tunnistetaan hyvinvointisuunnitelmasta toimenpiteet, joilla suurin potentiaali painopisteen siirron ja kustannuslaskelmasta ja panostetaan niiden toimeenpanoon		Kirjaamista kehitetty, koulutettu henkilöstöä diagnoosikoodien ja toimenpidelkoodien käyttöön. Oikeiden dg- tmp-koodien käyttöä vaikutusta hyte-kerrotimeen.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluun	f) Panostetaan kustannusvaikuttavien näyttöön ja tutkimukseen perustuviin toimintamalleihin. Arvioidaan luovuttamalleista joiden vaikuttavuudesta ei ole näyttöä	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Alustava keskustelu käyty sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavista näyttöön perustuvista malleista. Työstöä ei aktiivisesti aloitettu 3/2024 mennessä.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	1. Painopisteen siirtäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluun	g) Palvelutarpeen syntyä estämiseksi panostetaan elintapa-, ravitsemus- ja liikuntaneuvonnan yhdysintäytöön sekä asukkaiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen		Yhteistyöryhmien toiminta käynnistynyt, kuntakohtaiset hyte-neuvottelet käynnistyneet
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	2. Moniammatillisuus ja vahvat sidoryhmit vahvistamassa omaa palvelutuotantoa	2.1.2 ja 2.2.4 YHDISTETTY a) Parannetaan ohjausta 3. sektorin palveluiden piiriin aina, kun se on palvelutarpeesta riittävää tai tarkoituksenmukaista. Tavoitteena on ennaltaehkäistä asiakkuuden alkamista ikääntyneiden osalta 1-5% vuodessa yli 75-vuotiaista asukkaista sekä kohdentaa periaatteella myös lasten, nuorten ja perheen asiakkuuksiin sekä missä palveluiden asiakkuuksiin. & Panostetaan hve-toimien järjestö-, sidoryhmiä- ja yhdysintäytöön peruspalvelujen tukemiseksi.		Kumppanustalon tehokas hyödyntäminen ja Tarmo-alustan pilotti käynnissä RRP-hankkeessa. Henkilöstöä koulutetaan matalan kynnyksen toimintaan. Aktiivisen jatkotyöstön aloitus sovitusti työpajassa 5/2024. Yhdysintäytöä rakennettu ja rakennetaan edelleen työllisyyden kokonaisuudistuksen (TE24 & KOTY24) kautta syntyviin työllisyysalueisiin ja muihin toimijoihin
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	2. Moniammatillisuus ja vahvat sidoryhmit vahvistamassa omaa palvelutuotantoa	b) Integroidaan HYTE-palveluntuottajat osaksi soite-toimintaa vahvistamalla palveluntuottajien roolia soite-ammattien keskeiseksi. Lasten, nuorten ja perheen palveluiden, työikäisten ja ikääntyneiden ostopalveluiden kustannukset vähenevät	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Kokemusasiantuntijoiden hyödyntämistä lisätty. Tarmo-pilotti käynnissä. Alustava suunnittelu ja keskusteluja käyty, aktiivinen työ 8/2024 alkaen.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	2. Moniammatillisuus ja vahvat sidoryhmit vahvistamassa omaa palvelutuotantoa	d) Tehdään yhteistyötä kuntien kanssa heikossa asemassa olevien asukkaiden palvelutarpeiden ratkaisemiseksi sekä palvelutarpeen kriisityömen ehkäisemiseksi		Asumattomuuden kulut n. 140 000 e/v, käynnissä pilotti tämän vähentämiseksi. Työ- ja toimintakyvyn arvioinnin moniammatillinen työryhmä käynnissä yhdenmukaistamisen ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi, osana liittyä työttömien terveystarkastuksen kokonaisuus. Säätöarvio perustuu realistiseen asumattomuuden pilottin vuoden 2024 alkuun, muut säätöt realistivertaisuuksien lähtökohdilla, kun toimivat käytännön on rakennettu. Kokonaisuutena työstön avaus ja aloitus 5/2024
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	3. Kuntoutuksen lisääminen ja kuntoutuksen roolin vahvistaminen kaikissa palveluissa	a) Koulutetaan henkilöstöä varhaisen puuttumisen, puhekehoittamisen ja kuntoutuksen osana sekä laaditaan asiakasmenttikohtainen seurantamalli toimeenpanon varmistamiseksi. Esim. kotihoidon asiakaiden tarkastuskäymnit kuntoutusjakson jälkeen vaikuttavuuden arvioimiseksi. Tavoitteena on viivästyttää palvelutarpeen syntymistä.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Henkilöstöä koulutettu kuntouttavaan hoitoon syyskuun 2024 osana hanketyötä.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	3. Kuntoutuksen lisääminen ja kuntoutuksen roolin vahvistaminen kaikissa palveluissa	b) Vahvistetaan kuntoutuksen roolia ja painotetaan kuntoutuksen lisäksi koko hyvinvointialueella läpikäymistä ja tuottavuutta lisäävää toimintaa. Tavoitteena on vähentää paikkatavetta PTH:n vuodeosastolla 5-6paikan verran.		Käynnissä työ- ja toimintakyvyn moniammatillisen arvioinnin prosessin suunnittelu, avattu keskustelu kuntouttavaan työtoiminnan palveluiden tarkoituksenmukaistamisesta ja tehostamisesta huomioiden TE24c. Kuntoutuksen rooli korostuu osana asiakkaan siirto-/koulutusprosessin tehostamista ja myös kotikuntoutuksen toimintamallin yhtenäistämisen kautta.
2. Ennaltaehkäisevä, hyvinvointia ja terveyttä edistävä palvelutarjonta	3. Kuntoutuksen lisääminen ja kuntoutuksen roolin vahvistaminen kaikissa palveluissa	c) Vahvistetaan kuntoutuksen roolia osana muuta palvelurakennetta. Muodostetaan ehdit palvelupolut kuntoutuspalveluun (lääkinnällinen, sosiaalinen, ammatillinen kuntoutus). Tuodaan kuntoutus osaksi asumis- ja kotipalveluiden kokonaisuutta.		Kohdat 2.3.b, 2.3b. Lisäksi lähtökohdan muutos kuntoutuksista, toiminta käynnistynyt.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	1. Digipalveluiden kehittäminen ja käyttöönotto sekä digipalveluita tukevan kulttuurin edistäminen	a) PTH:n avohoidon etäasiointiin osuutta kasvatetaan siirtämällä vapautuvia resursseja muista palveluista. Tavoitteena on korvata 25- 35 000 PTH:n avoterveydenhuollon avohoitokäyntiä ja sosiaalipalvelujen avopalvelupahtumaa etäasiointilla. • Vahvistetaan positiivista asennetta ja kulttuurimuutosta digipalveluita kohtaan muun muassa jatkamalla HyV-digin jalkautusta sekä asiakas- ja henkilöstöviestinnällä • Tuodaan digipalvelut vahvemmin osaksi asiakkaan arkea käyttämällä keinoin, esimerkiksi tuomalla julkisiin tiloihin digitaalisten soite-palveluiden asiointihuoneita	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	HyV-digin resurssit on lisätty kysymän kasvaessa, ja kotihoidon etähoivan alueellisen yksikön suunnittelu etenee
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	1. Digipalveluiden kehittäminen ja käyttöönotto sekä digipalveluita tukevan kulttuurin edistäminen	b) Tunnistetaan paljon manuaalista työtä vaativat työvälineet ja sähköistetaan ja automatisoidaan ne organisaation sisäisissä tuottavuutta.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	2. Omaishoidon ja itsepalveluiden käytön laajentaminen	a) Määritellään asiakassegmentit ja palvelut, joissa siirtyä itsepalveluihin mahdollisuus ja jotka pärjäävät kevyen tuen avulla. Panostetaan monikanavaisen asiointiin: sähköiset lomakkeistot, itsearvot sekä omahoito- ja valmennusohjelmat vähentävät muuta palvelutarvetta ja asiointia fyysisissä palveluissa. Tavoitteena on vähentää PTH:n avohoitokäyntejä noin 1-5%.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	3. Liikkuvien palvelujen kasvava käyttöönotto	a) Oletaan käyttöön suun terveydenhuollon osana yksikön toimintamalli palveluun Mäyrskyn, Pukkilan ja Lapinjärven palvelutarvetta sekä ennaltaehkäisemään palvelutarpeen kasvua. Käyttöönotto mahdollistaa luopumisen vajaakäytöllä olevista toimitiloista, 2025 lähtien	Et prio 2 (ei käynnistetty vielä)	Käyttöönoton suunnittelu 05.2024, käyttöönotto aikaisintaan vuoden 2025 keuhkuihin.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	3. Liikkuvien palvelujen kasvava käyttöönotto	b) Laaditaan suunnitelma liikkuvien palveluiden toimintamallien käyttöönotosta, arvioidaan kustannusvaikutus ja otetaan mallia harkitusti käyttöön korvaamaan muuta palvelutuotantoa kannattamattomissa tiloissa sekä lisäämään alueellista yhdenvertaisuutta	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Suunnitelma aloitettu hankkeissa, edistetään 05.2024.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	4. Kotiin vietävien palveluiden kehittäminen	a) Listataan kotiin vietävien palveluiden määrää valtuille kohteille sekä ryhdytään rinnalla etäteknologiaa. Tavoitteena vahva tuki kotiin sekä pienemmät toimitilat- ja henkilöstövaikutukset		Lääkeautomaattien käyttö on laajennettu. Kotiin vietävien palvelujen koordinaattori aloittanut 03.2024.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	4. Kotiin vietävien palveluiden kehittäminen	b) Vahvistetaan kotikoloonhoitajien asemaa ja määritellään työkuivat relevantteihin palveluihin. Tavoitteena osasto- ja asumispäivien lyhentäminen ja vähentäminen sekä suunnitelmattomien uusintajakojen vähentyminen (lujvat siirtymät, hoito- ja kuntoutussuunnitelmat, vastuuajakomallit jne). Tavoitteena on keventää tarvetta PTH:n osastohoidossa 2-3 paikan verran. Huom. PTH vuodeosastoihin liittyvä kehittämispotentiaali on iso. On syytä kvantifioida tarkemmallalla tasolla PTH vuodeosastoja koskeva euomääräinen potentiaali ja toimenpiteiden vaikutus tuotavuusohjelman toimeenpano-ohjelman laatimisen yhteydessä.		Terveykeskustaerialan osastojen kotiutusohjainten tehtävävakuukset läpikäyty. Kotiutusohjaintien rooli ja tehtävien arviointi liittyä osastojen profiilita sekä monialaisen kotihoidon arviointiin kehittämistyötä.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	4. Kotiin vietävien palveluiden kehittäminen	c) Tiivistetään yhteistyötä kotisairaanhoitoon ja kotisairaan kanssa osastopäivien lyhentämiseksi ja vähentämiseksi. Tavoite on vähentää paikkatavetta PTH:n osastohoidossa 4-5 paikan verran, jotka korvautuvat kotisairaanhoitolla tai kotisairaalalla.		Kotisairaalaa siirtymässä HVA:lle 2025 alussa, tämän jälkeen toiminnan kehittämisen osastopäivien lyhentämiseksi.
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	5. Fyysisen palveluverkon tarkastelu ja nykyisten tilojen käytön optimointi	a) Laaditaan hyvinvointialueitasoinen toimittakartta ja kiinteistöstrategia sekä täsmennetään teknis-taloudellista tarkastelua, jonka pohjalta määritellään tilat, joista luovutaan ja toimintamalli, jossa voidaan siirtyä muunlaiseen palvelutuotantotapaan tai hallinnon tilaratkaisuihin. Toteutetaan karttoituksen ja muutostarpeiden pohjalta toimintoihin tehtävät muutokset, jotta tilakustannuksia voidaan vähentää.		Toimittavilayitys laadittu
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	5. Fyysisen palveluverkon tarkastelu ja nykyisten tilojen käytön optimointi	b) Optimoitua palveluverkko. Tehdään linjaukset siitä minkälaisia investointeja ja keskeytyksiä pitää tehdä tulevaisuuden toimipisteiden osalta. Tehoosaston käytössä olevien tilojen käyttöä arvioidaan mahdollisuudet tarjota hyvinvointialueen tilojen muiden tahojen käyttöön tuottojen kasvattamiseksi.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
3. Väestön tarpeeseen vastaava monipuolinen palveluiden verkosto	5. Fyysisen palveluverkon tarkastelu ja nykyisten tilojen käytön optimointi	c) Luovutaan vähäisellä käytöllä olevista tiloista. Korvataan palvelutuotanto muilla tuotantotavoilla	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	

4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	1. Vahvistetaan hankintaosaamista	a) Vahvistetaan hankintaosaamista organisaatiossa. Keskitetty hankintajohtaja tukee palvelutuotantoa kustannusvaikuttavissa valinnoissa sekä kilpailuttava laajasti ja tekee oikea-aikaisia ja järkeviä ottoja ja hankintoja. Yhdistetään ja selkeytetään hankintaohjeistukset. Hyödynnetään HUSin laajaa hankintaosaamista mm. yhteishankintojen ja osaamisen jakamisen kautta. Tehdään YTA-alueitasoista yhteistyötä hankinnoissa.		Koulutettu henkilöstöä ja uusittu ohjenta
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	1. Vahvistetaan hankintaosaamista	b) Tarkastetaan hyvinvointialueiden sopimus- ja tilauskanta. Tehdään harkittuja ja ennakoivia päätöksiä sopimuksien uudistamiseksi ja ostopalvelusopimusten muuttamiseksi (taktinen ostaminen). Vältetään turhat hankinnat. Vältetään sopimusten ohjastaminen. Kilpailutetaan sopimukset.		ICT-sopimuskaanta tarkistettu.
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	1. Vahvistetaan hankintaosaamista	c) Lisätään päätöksiä tekevien tahojen kustannustietoa ja valintamahdollisuuksia hankinnoissa, jotta eri päätökset kustannusvaikutukset ymmärretään (esim. analyysit kailliden asiakkaiden/palvelujen kustannuksista ja vaihtoehtoisista, päätösuunnitelmilla, seurattavilla). Hankinnat tehdään kustannusvaikuttavampiin ja laadukkaampiin.		Hallintosääntö päivitetty.
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	2. Tuotantotapojen tarkastelu	a) Laaditaan tuotantotapa-analyysi, jonka pohjalta voidaan tehdä oman tuotannon versus ostojen strategista tarkastelua talouden tasapainottamiseksi, esimerkiksi uudelleenkilpailuttamalla, tai ottamalla palveluseteliä käyttöön. Alustavat palvelut ovat esim. vammaisten asumispalvelut, lastensuojelun sijoitukset kotiin ulkopuolelle ja ikääntyneiden ympärivuorokautiset asumispalvelut.		Aloitettu tarkastelemalla läkkäiden ja vammaisten asumisen vuorokaushintoja
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	2. Tuotantotapojen tarkastelu	b) Tarkastellaan nykyisten inhouse-yhtiöiden potentiaali suhteessa muuhun palvelutuotantotapaan.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	2. Tuotantotapojen tarkastelu	c) Tiivistetään Uudenmaan hyvinvointialueiden sekä YTA-alueiden yhteistyötä ja yhteistoimintapotentiaalin täysimääräiseksi hyödyntämiseksi valituissa palveluissa ja hankinnoissa (mm. ICT)		YTA-sopimuskaannos valmistella
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	2. Tuotantotapojen tarkastelu	d) Vahvistetaan hyvinvointialueen sisäisiä synergioita valituissa hankinnoissa.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	3. Hankkeiden integraatio ydintoimintaan ja palvelutuotantoon	a) Jalkautetaan hankkeissa kehitetyt kustannusvaikuttaviksi arvioituihin ja todettu toimintamallin parantamalla hankeorganisaation ja palvelutuotannon yhteistyötä ja toimeenpanokykyä.		Hankkeet siirretty osaksi hyvinvointialueen muuta kehittämistoimintaa. Hankkeille on nimetty vastuhenkilöt vastuualueille.
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	3. Hankkeiden integraatio ydintoimintaan ja palvelutuotantoon	b) Tunnistetaan hankerahoituksella saatava kehityspotentiaali. Oletetaan hankerahoitus täysimääräisesti alueen hyödykäyttöön tuotantosuunnitelman tavoitteita tukeviksi kokonaisuudeksi sekä muussa kehitystyössä luomalla hankeportfoliomallia.		
4. Kokonaisuutta palveleva monipuolinen tuotantorakenne ja sitä tukeva hankintaosaaminen	4. Varastojen optimointi ja keskittäminen	a) Optimoidaan varastojen valikoima, kapasiteetti ja logistisjärjestelmät esim. hyödyntämällä tehoikkaita digipalveluita varastojen hallinnassa ja varastojen ostojärjestelmien hukan minimoimiseksi ja logistiikan sujuvoittamiseksi.		Hoitoarvikevarastojen nykytila kartoitettu, ohjeistettu varastokerron neuvottelusta, käynnin pienentämistä ja välivastojen poistamista. Varastohallintajärjestelmien vaihtoehtojen kartoitus käynnissä. Kailliden hoitoarvikeiden valikoimalaustaan laadinta käynnistymässä.
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	1. Tuottavuuden ja pitovoiman parantaminen työhyvinvointia lisäämällä	a) Kartoitetaan hyvinvointialueitasoisesti työhyvinvointia edistävät toimet, jotta osataan puuttua oikeisiin asioihin, ennakoiva ja parantava pitovoimaa sekä vähentää ei haluttua poistumaa.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	1. Tuottavuuden ja pitovoiman parantaminen työhyvinvointia lisäämällä	b) Vahvistetaan yhteistyötä työterveyshuollon kanssa, jotta sairapoisuuslasket vähenevät. Panostetaan TYY-toimintaan. Tavoitteena on 3 600 sairauspoissaolopäivän vähentäminen.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	1. Tuottavuuden ja pitovoiman parantaminen työhyvinvointia lisäämällä	c) Modernisoidaan työsuhteita ja työskentelytapoja (mahdollistamalla etätyö ja osatyöaika soveltuville tahoille) tehden työsuhteista houkuttelevia sekä pitovoimaisia, ja panostetaan työtuoliin kuten työtyöväline, ruokailuun jne.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	1. Tuottavuuden ja pitovoiman parantaminen työhyvinvointia lisäämällä	d) Vahvistetaan yhteistyötä kaikilla tasoilla pitovoiman parantamiseksi, jotta voidaan vähentää rekrytointeihin menevää työaika ja muita resursseja.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	2. Oman työvoiman vahvistaminen ja tukien lisääminen	a) Lisätään oman työvoiman käyttöä ja vähennetään vuokrahenkilöstön käyttöä esim. kehittämällä pito- ja vetovimatekijöitä, sopimus- ja työsuhdemalleja, työtyönä ja mahdollistamalla työtöt tai osakäytöt laajemmin. Tavoitteena on korvata 35-45 henkilötyövuotta omaksi toiminnaksi.		Käynnistetty sijaispoolien kehittäminen ja siloutamisrahan pilotti mahdollistamaan vuokratyö vähentäminen
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	2. Oman työvoiman vahvistaminen ja tukien lisääminen	b) Lisätään tuki-, avustaja- ja sihteerihenkilöstöä kohdennetusti sosiaali- ja terveyspalveluhenkilöstön työajan vapauttamiseksi. Uudistetaan työnajat ja työtyönä kustannusvaikutusten saavuttamiseksi.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	2. Oman työvoiman vahvistaminen ja tukien lisääminen	c) Vahvistetaan osatyökykyisten tukea sekä luodaan osatyökykyisille urapolkumallit. Luodaan eläköityville asiantuntijajärjestelmät ja potilastyötä tekeville tahoille mahdollisuuksia jatkaa osa-aikaisesti työssä.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	3. Sijaisihankinta, keskitetty perehdytys ja työnantajamielisyys vetovoimaa lisääjänä	a) Perustetaan keskitetty sijaisihankintatimi sekä perehdytystiimi, jotta huolehditaan sijaintien hankinnasta sekä heidän perehdyttämisestä, muun henkilöstön ajankäytön tarkoituksenmukaiseksi kohdentamiseksi ja työn sujuvoittamiseksi. Vahvistetaan hyvinvointialueen brändiä houkuttelevana työnantajana. Kehitetään rekrytointia ja kartoitetaan työnantajavetovoiman kehityskohteet, jotta säätetään perehdytys- ja rekrytointikuluisia.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	3. Sijaisihankinta, keskitetty perehdytys ja työnantajamielisyys vetovoimaa lisääjänä	b) Perustetaan reursipooli koko hyvinvointialueen käytettäväksi valittujen kriittisten ammattiryhmien osalta. Tavoitteena parantaa koko hyvinvointialueitasoista osaamisen jakamista sekä suojaottaa sijaishallintaa sekä vähentää sijaintien tarvetta 15-20 henkilötyövuodella.		Pilotti käynnistymässä
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	4. Henkilöstövoimavarojen johtaminen	a) Arvioidaan kriittisesti eläköityvien henkilöiden työehtojen ja vakanssien täyttötarpeet.		Täyttölupamenettely käytössä
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	4. Henkilöstövoimavarojen johtaminen	b) Tarkastetaan ja toteutetaan johtamis- ja esihenkilörakenne ja -työskentely koko hyvinvointialueella, karstataan ja luovutaan turhista tai päällekkäisistä rooleista tai tehdään vakanssien ja työtehtävien uudelleensijoittelua.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	4. Henkilöstövoimavarojen johtaminen	c) Tehostetaan sisäistä osaamisen jakamista ulkopuolisten palveluiden hyödyntämisen sijaan.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	a) Määritetään hyvinvointialueelle johtamisjärjestelmä, jossa kuvataan johdon vastuut, päätöksenteon ja johtamisen prosessit, keskeiset vastuut ja tulostavoitteet viikossa, kuussa, vuosittain ja kymmenvuotessa. Tavoitteena on luoda selkeä ja yksiselitteinen, tiimi- ja esihenkilötyökalu, jotta hukkatyö saadaan minimiin.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	b) Seurataan suoritetun tiimi- tai yksikkötasolla nykyistä vahvempaa, jotta osataan tehdä tarkoituksenmukaisia ja kustannustehokkaita reurssointia sekä pystytään ajossa puuttamaan työvoiman ali- tai yriresursointiin. Seurataan ja johdetaan esihenkilöiden työkuorman jakautumista tarkoituksenmukaisesti.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	c) Vahvistetaan esihenkilöiden ja tiimitason budjetisuurantaa sekä määritellään selkeät kustannusvastuut ja seurantaohjeistukset eri organisaatio- tasoilla.		Hallintosääntö päivitetty (muutos hankintojen toimivaltaan)
5. Hyvinvointia henkilöstö –arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	d) Vahvistetaan esihenkilö- ja johtamisaosaamista sekä tehostetaan viestintää kaikilla tasoilla.		Esihenkilökoulutuksia järjestetty, esihenkilöiden työkykyjohtamisen parantamiseen tähtäävä koulutus menneillä (KEVA)

5. Hyvinvoinnin henkilöstö – arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	e) Panostetaan tiimitys- ja työparitoimintaan sekä moniammatillisin verkostoihin asioiden ratkaisemiseksi tehokkaasti. Täällä parannetaan sisäistä tuottavuutta	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
5. Hyvinvoinnin henkilöstö – arvostettu työnantaja	5. Esihenkilöiden ja johdon osaamisen vahvistaminen sekä työkalut	f) Kannustetaan HR-järjestelmien tehokkaampaan hyötykäyttöön. Työajan säästämiseksi sähköistetään ja yhdenmukaistetaan muun muassa HR-lomakkeisto ja esimiesten työtyökaluja, esimerkiksi työvuorosunnittelun toteuttamiseksi, ylläpidon hyväksymiseksi, luvunvapaaohjelmien tekemiseksi ja poissaolojen hyväksymiseksi.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	1. Tietohallinnon ja järjestelmien yhtenäistämisen ja uudelleen-järjestely	a) Panostetaan yhtenäisiin ja toimiviin tietohallinnon ja järjestelmien työkaluihin. Kartoitetaan olemassa olevien tietojärjestelmien potentiaali, elinkaari, yhteensopivuus sekä kehitys- ja ylläpitokustannukset. Karsitaan päällekkäisyydet ja tehdään kustannustehokkaita valintoja ja hankintoja.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	1. Tietohallinnon ja järjestelmien yhtenäistämisen ja uudelleen-järjestely	b) Yhtenäistetään asiakas- ja potilastietojärjestelmiä sekä muita järjestelmiä (mm. HR:n tukijärjestelmät) työaika säästön sekä ylläpitokustannusten säästön saamiseksi	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	2. Tiedolla johtamisen yhteensovittaminen HUS:n kanssa	a) Tiivistetään tiedon jakoa ja tiedolla johtamisen teknologioimaa yhteisten asiakkaiden kustannustehokkaaksi hoitamiseksi tietosuojainsäädännön sallimin reunaehtoin	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	3. Tietojohdattamisen kehittäminen hyvinvointi-alueella	a) Kehitetään raportointia ja tietojohdattamista tukemaan resurssien ja talouden johtamista, minkä myötä voidaan seurata ja johtaa palvelutuotantoa sekä muutoksen toimeenpanoa vaikuttavalla tavalla	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	3. Tietojohdattamisen kehittäminen hyvinvointi-alueella	b) Kehitetään tiedonhallintaa ja tietojohdattamista hankintaprosessin sujuvoittamiseksi tuottamalla ajantasaista, hankintojen kannalta relevanttia tietoa palvelukäytöstä ja omien/ostettujen palveluiden kustannuksista	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
6. Hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittäminen	3. Tietojohdattamisen kehittäminen hyvinvointi-alueella	c) Lisätään tiedolla johtamisen monipuolista osaamista. Hyödynnetään aktiivisesti myös prediktivisiä analytiikka helpottamaan ennaltaehkäisyä ja resurssialokaatiota niin mikro- kuin makrotasolla	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	1. Sosiaali- ja terveyspalvelujen tukipalveluiden tehostaminen ja toimintamallien yhteisöllistämisen	a) Luodaan koko hyvinvointialueetason yhteiset toimintamallit päällekkäisyyksien karsimiseksi ja tukipalveluiden tehostamiseksi, esimerkiksi siivous-, kuljetus-, ateriat-, kiinteistöjen huoltopalvelut.	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Kartoitetaan vaihtoehtoja ja yhteistyömahdollisuuksia esim. HUS:n ja IUHVA:n ateriapalvelun, siivouksen ja logistiikan järjestämisestä.
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	2. Konserni-palvelujen asiantuntija-palvelut vastuualueiden tueksi	a) Kehitetään ja hyödynnetään konsernipalvelujen asiantuntijapalveluja ostopalveluiden sijaan, esimerkiksi kouluttamistarpeissa (sisäinen koulutusorganisaatio)	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	Kokeluna läikehoidon peruskoulutus läikehoitoon kouluttamattomille sosionomeille (2op) järjestetty kehittämispalvelujen asiantuntijuiden tuella.
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	3. Ateriat/ravinto-palveluiden keskittäminen	a) Perustetaan yksi keskeistetty hyvinvointialueelle ja korvataan huonokuntoisia nykyisiä tiloja ja toimintamalleja päällekkäisten kustannusten vähentämiseksi		Vaihtoehtojen selvitys työn alla
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	4. Ajoneuvo-hallinnan keskittäminen pelastuslaitokselle	a) Keskitetään koko hyvinvointialueen ajoneuvohallinta pelastuslaitokselle	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	5. Hoitotarvike- ja apuvälinejakelun keskittäminen	a) Luodaan kustannusvaikuttavat keskitetyt toimintamallit ja kilpailutetaan yhteistyökumppanit, jotka hoitaisivat hoitotarvikkeiden, esim. Kartoitetaan apteekkien rooli hoitotarvike- ja apuvälinejakelun tukipalveluina		Hoitotarvikkeiden myyntiä kuvattu ja vaihtoehtojen läpikäynti meneillään. Lähikapteekit saatu alustavasti mukaan jakeluverkkoon. Jakeluteorejiä läpikäydään kalliiden hoitotarvikkeiden ilmaisjakelun osalta. Keskitety apuvälinejakelu aloittamassa keskiäen alueen osalta.
7. Ydintoimintaa tukeva tukipalvelu-kokonaisuus	6. Hyvinvointi-alueen keskitetyt kuljetus- ja logistiikkapalvelut	a) Yhdenmukaistetaan ja keskitetään hyvinvointialueen sisäiset sekä ulkoiset kuljetus- ja logistiikkapalvelut	Et prio 1 (ei käynnistetty vielä)	